

> Postbus 90056 5600 PJ EINDHOVEN

Centraal Bureau Levensmiddelenhandel  
Postbus 262  
2260 AG Leidschendam

Telefoon (0800) 0543

Datum  
15 november 2016  
Uw kenmerk

Kenmerk  
2016-66/GvS

Betreft: CAO Levensmiddelenbedrijf 2016 / 2017

Geachte heer,

In het besluit van 12 augustus 2016, UAW Nr. 11781 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de CAO Levensmiddelenbedrijf 2016 / 2017 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 maart 2017

De bepalingen van de CAO heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2016. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur,

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2016, uitgave 1 oktober (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm "cao-beoordelingen").

#### **Artikel 7                      Arbeidsduurverkorting**

In lid 6 van dit artikel is bepaald dat roostervrije uren na instemming van zowel de werkgever als de werknemer kunnen worden uitbetaald door een toeslag van 8,1% op het loon.

De toeslag behoort tot het loon voor de loonheffing.

#### **Artikel 8                      Toeslagen in winkels**

Deze cao kent toeslagen op het uurloon voor het werken in de avonduren en 's-nachts alsmede op zonen feestdagen. De toeslag wordt gegeven in vrije tijd of geld.

De vergoeding in geld voor het werken in de avonduren en 's-nachts alsmede op een zon- of feestdag behoort tot het loon voor de loonheffing.

#### **Artikel 9                      Afwijkende regels voor werknemers in distributiecentra**

Lid 10 van dit artikel kent, onder voorwaarden, voor de chauffeur die niet in een filiaal of kantine kan koffiedrinken en/of 's-avonds warm eten een koffievergoeding van € 1,05 per dagdeel en op vertoon van een bon een maaltijdvergoeding van € 5,45 per dag.

Een werkgever kan een koffievergoeding en een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als het een koffievergoeding of maaltijd is met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter. Daarvan is voor de maaltijd in elk geval sprake als een werknemer door zijn werk of door overwerk tussen 17.00 en 20.00 uur niet thuis kan eten. Ik verwijs verder naar paragraaf 20.1.2 van het Handboek

In lid 12 van artikel 9 is bepaald dat ingeval scholing (code 95) voor beroepschauffeurs, waarbij rijbewijs C of D noodzakelijk is, wordt gevolgd in opdracht van de werkgever en/of op grond van een aan de functie verbonden wettelijke verplichting dienen de cursuskosten, het examengeld en de reiskosten aan de werknemer te worden vergoed. De werkgever heeft de mogelijkheid om vóór aanvang van de opleiding een studiekostenregeling voor te leggen die voorziet in een terugbetaling bij ontslagname van de werknemer binnen drie jaar.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning zijn onder voorwaarden gericht vrijgesteld.

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek.

Een vergoeding voor reizen in het kader van een studie is gericht vrijgesteld als de vergoeding niet uitgaat boven de werkelijk gemaakte kosten. Voor vergoeding van binnenlandse reizen in verband met een opleiding of studie met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning geldt dat de vergoeding van de werkelijke kosten gemaximeerd is tot € 0,19 per kilometer. Ik verwijs naar hoofdstuk 21 van het Handboek voor administratieve verplichtingen met betrekking tot reiskostenvergoedingen.

Het tijdens de studie doorbetaalde salaris of de vergoeding van het uurloon behoort tot het loon voor de loonheffing.

Een gehele of gedeeltelijke terugbetaling van een vergoeding die niet tot het loon voor de loonheffing behoort, komt daarop niet in mindering. Zie de paragrafen 4.9.2, 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek. Zie

ook onderdeel 4 van het besluit van 17 december 2014, nr. BLKB2014/1894M (zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0036072/>).

#### **Artikel 11                      Arbeidsongeschiktheid**

Lid 3 regelt de doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid over de eerste twee ziektejaren. In lid 5 en lid 6 van dit artikel worden de percentages van de aanvullingen op de loondoorbetaling genoemd bij een WGA-uitkering of een uitkering krachtens de WAO.

De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, indien de dienstbetrekking beëindigd is, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw bedraagt in deze situatie 6,75% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2016 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus zes maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

#### **Artikel 13                      Uitkering bij overlijden**

Bij overlijden van de werknemer ontvangen zijn nagelaten betrekkingen van de werkgever het loon over de week waarin het overlijden plaatsvindt, los van de uitkering waarop de betrokken personen krachtens de wet recht hebben.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties

#### **Artikel 19                      Einde arbeidsovereenkomst**

In dit artikel worden in lid 6 de voorwaarden genoemd wanneer een werkgever een transitievergoeding verschuldigd is bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever.

De transitievergoeding behoort tot het loon uit vroegere dienstbetrekking. Daarop is de groene tabel van toepassing.

#### **Artikel 26                      Vakantiewerkers**

Het wettelijk recht op vakantie en vakantiebijslag wordt aan het eind van het dienstverband verrekend door middel van betaling van 15,7% van het genoten loon.

Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen en vakantiebijslag behoort tot het loon voor de loonheffing. De tabellen voor bijzondere beloningen zijn van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.